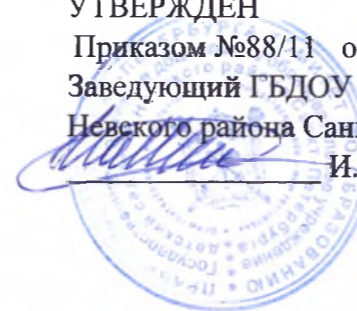


ПРИНЯТ  
Управляющим Советом  
Протокол № 1 от 30.08.2016

СОГЛАСОВАН  
Педагогическим советом  
Протокол № 1 от 31.08.2016

УТВЕРЖДЕН  
Приказом №88/11 от 31.08.2016  
Заведующий ГБДОУ детского сада №18  
Невского района Санкт-Петербурга  
И.А.Никулина



**План – график  
«Дорожная карта»  
по внедрению профессионального стандарта  
«Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего,  
основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»  
в ГБДОУ детский сад № 18 Невского района Санкт-Петербурга**

**2016-2020 гг.**

(приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации  
от 18 октября 2013 года № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере  
дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»»)

г. Санкт-Петербург

**Цель:** Обеспечение перехода ГБДОУ детский сад № 18 Невского района Санкт-Петербурга на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» до 01.01.2020 г.

**Задачи:**

1. Разработать организационно - управленческие решения, регулирующие введение профессионального стандарта.
2. Привести в соответствие с профессиональным стандартом нормативно-правовую базу ДОУ.
3. Организовать эффективную кадровую политику в ДОУ.
4. Организовать методическое и информационное сопровождения реализации введения профессионального стандарта.
5. Организовать повышение квалификации, профессиональную переподготовку работников ДОУ в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.
6. Совершенствовать систему аттестации работников ДОУ с учетом профессиональных стандартов.

**Индикаторы:**

- совершенствование персонифицированных моделей повышения квалификации на основе профессионального стандарта;
- внедрение пакета типовых документов образовательной организации, работающей в условиях профессионального стандарта;
- апробация методики оценки соответствия педагогических работников уровню профессионального стандарта.
- доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в соответствии с профессиональным стандартом 98,8%;
- аттестация педагогических работников ОО на основе требований профессионального стандарта 100%.

## Пояснительная записка

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта - обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и прочих документов

Мероприятие	Форма реализации	Ответственные	Срок исполнения
<b>Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение</b>			
Изучение нормативных документов по внедрению профессиональных стандартов	Протокол заседания Рабочей группы	Рабочая группа по внедрению профессиональных стандартов (далее - Рабочая группа)	По мере разработки и утверждения
Составление списка профессиональных стандартов, подлежащих применению в ГБДОУ	Протокол заседания Рабочей группы	Рабочая группа	сентябрь 2016 года Корректировка до 01.01.2020 (по мере внедрения ПС)
Мониторинг утверждения и введения в действие профессиональных стандартов на сайтах: <a href="http://profstandart.rosmintmd.ru">http://profstandart.rosmintmd.ru</a> ; <a href="http://vet-bc.ru">http://vet-bc.ru</a> . При появлении профессионального стандарта по должности, которая есть в штатном расписании ГБДОУ, рассмотрение вопроса о его внедрении	Сообщение на очередном заседании Рабочей группы, план по организации применения профессионального стандарта	Рабочая группа	По мере внедрения профессиональных стандартов До 01.09.2020

Ознакомление педагогических работников ДОУ с содержанием профессионального стандарта «Педагог»: - организация обсуждения на педагогических советах, методических объединениях,	Педагогический совет. Презентация.	Администрация ОУ	октябрь-декабрь 2016
Сбор и обработка сведений о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников, полученных на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах, и кадрового состава ГБДОУ, о проведении соответствующих мероприятий по образованию и обучению в установленном порядке	Протокол заседания Рабочей группы	Рабочая группа	До 01.11.2016, далее корректировки списка профессиональных стандартов, подлежащих применению до 01.01.2020
Определение перечня локальных нормативных актов и других документов ГБДОУ, в том числе по вопросам аттестации работников, подлежащих изменению в связи с учетом положений профессиональных стандартов, подлежащих применению	Протокол заседания Рабочей группы	Рабочая группа	Январь 2017 года- Май 2017 года Корректировка перечня до 01.01.2020 (по мере внедрения стандартов)
Разработка и реализация плана профессиональной подготовки (переподготовки, обучения, дополнительной профессиональной подготовки) работников с учетом требований профессиональных стандартов	План профессиональной подготовки (переподготовки, обучения) работников	Заведующий, заместитель заведующего	В срок до декабря 2017 года
Внесение изменений в соответствующие локальные нормативные акты ГБДОУ (трудовые договоры с работниками, должностные инструкции, штатное расписание и др.)	Дополнительные соглашения к трудовым договорам, должностные инструкции, штатное расписание и др.	Заведующий, заместитель заведующего	В срок до 01.01.2019
Информирование работников об изменениях, связанных с внедрением профессиональных стандартов в части, касающейся их трудовой деятельности	Раздел официального сайта ГБДОУ, информационные стенды, участие педагогов в работе семинаров, научно-практических конференциях, вебинарах по вопросам применения профессиональных стандартов	Заведующий	По мере внедрения профессиональных стандартов До 01.01.2020



Создание банка нормативно-правовых документов ГБДОУ регламентирующих введение профессиональных стандартов	Раздел официального сайта ГБДОУ, информационные стенды	Рабочая группа	По мере внедрения профессиональных стандартов До 01.01.2020
Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня в соответствии с профессиональным стандартом	Лист самооценки	Рабочая группа	Сентябрь 2016/ 2017 Сентябрь 2017/ 2018 Сентябрь 2018/ 2019
Разработка и реализация индивидуальных планов профессионального развития педагогов ГБДОУ на основе проведенной самооценки: - изучение нормативной и психолого-педагогической литературы; - освоении инновационных педагогических технологий, выстраивание собственной методической системы; - разработка диагностического инструментария; - участие в реализации программы развития ГБДОУ, в методической работе ГБДОУ; - обучение на курсах повышения квалификации; - участие в работе творческих групп, проведение индивидуальной исследовательской работы; - обобщение собственного опыта педагогической деятельности.	Индивидуальные планы профессионального развития педагога	Педагоги	В срок до 01.01.2020
<b>ВНЕДРЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА В ДОУ</b>			
<b>1. Организация обучения педагогических работников.</b>			
Планирование и осуществление повышения квалификации (профессиональной переподготовки) воспитателей на очередной учебный год с учетом предложений и рекомендаций коллегиальных органов управления организации, представленных органов участников образовательных отношений, аттестационных комиссий и др.	График повышения квалификации Приложение № 1	Зам.заведующего	Сентябрь, ежегодно
<b>2. Совершенствование методической работы.</b>			
Консультационная поддержка «Профессиональный стандарт педагога»	Годовой план ДОУ	Зам. заведующего	Постоянно

Участие педагогов в работе семинаров, научно-практических конференциях, вебинарах, городских методических объединениях.	Годовой план ДОУ, план работы ИМЦ	Администрация ОУ	Постоянно
Участие педагогов ДОУ во всероссийских, районных, городских (в том числе дистанционных) конкурсах педагогического мастерства	Достижения педагогов и воспитанников ДОУ	Зам.заведующего, педагогический коллектив ДОУ	постоянно
<b>3.Аттестация педагогических работников.</b>			
Планирование и консультационная поддержка аттестации педагогических работников: - процедура прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности; - процедура прохождения аттестации на квалификационную категорию (первую, высшую). аттестации педагогических работников	График аттестации педагогических работников Приложение № 2	Зам.заведующего	Ежегодно, сентябрь
Создание и организация деятельности аттестационной комиссии в ДОУ с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности.	Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в ДОУ	Администрация ОУ	Ежегодно, 2016-2020 гг.
Организация и проведение квалификационных испытаний педагогических работников	Протокол заседания аттестационной комиссии о соответствии педагогических работников занимаемой должности.	Администрация ОУ	Ежегодно, 2016-2020 гг.
Рассмотрение результатов повышения квалификации, переподготовки педагогов.	Протокол педсовета	Администрация ОУ, отчеты педагогов	Ежегодно, 2016-2020гг.
<b>4.Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов ДОУ.</b>			
Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня	Лист самооценки	Администрация ОУ, педагогический коллектив	май, ежегодно
Программа повышения квалификации педагогов ДОУ	Программа	Администрация ОУ, педагогический коллектив	2016-2020 годы

<p>Составление и утверждение индивидуальных планов профессионального развития педагогов ДОУ на основе выявленного дефицита компетентностей</p>	<p>План индивидуального образовательного маршрута</p>	<p>Администрация ОУ, рабочая группа по внедрению профессионального стандарта в ОУ</p>	<p>сентябрь, ежегодно</p>
<p>Реализация планов саморазвития педагогов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- изучение нормативной и психолого-педагогической литературы;</li> <li>- освоение педагогических технологий, выстраивание собственной методической системы;</li> <li>- разработка диагностического инструментария;</li> <li>- участие в реализации программы развития ДОУ, в методической работе ДОУ;</li> <li>- обучение на курсах повышения квалификации;</li> <li>- участие в работе творческих групп, проведение индивидуальной исследовательской работы;</li> <li>- обобщение собственного опыта педагогической деятельности</li> <li>- проведение мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня педагогических работников.</li> <li>- Использование в работе инновационной деятельности, способствующей росту профессиональной компетенции.</li> </ul>	<p>Отчеты педагогов по темам саморазвития, открытые мероприятия, методическая продукция, портфолио, мастер-классы, обучающие, тематические семинары педагогические проекты, профконкурсы.</p>	<p>Администрация ОУ, педагогический коллектив</p>	<p>Ежегодно, 2016-2020 гг.</p>
<p>Анализ эффективности внедрения инновационных образовательных технологий в практику работы ДОУ</p>	<p>Отчеты педагогов (форма для заполнения) о реализуемых технологиях, о плане изучения и внедрения технологий, подготовка методической литературы, дидактических материалов, взаимодействие с профессиональными педагогическими сообществами</p>	<p>Администрация ОУ, педагогический коллектив</p>	<p>Январь, май, ежегодно</p>

### **Планируемые результаты:**

1. Организовано учебно-методическое сопровождение образовательного процесса, способствующее переходу на профессиональный стандарт педагога в ДОУ.
2. Разработаны организационно-управленческие решения, регулирующие реализацию перехода на профессиональный стандарт педагога ДОУ.
3. Нормативно - правовая база наполнена необходимыми документами.
4. Организована эффективная кадровая политика, позволяющая реализовать переход на профессиональный стандарт педагога, имеется перспективное планирование работы в данном направлении.
5. Все педагоги ДОУ соответствуют профессиональному стандарту педагога в полном объеме.
6. Повышение профессионального мастерства педагогов.
7. Внедрение современных технологий в образовательный процесс.